



我们的承诺

OSI Group, LLC (“OSI”) 认为，人权是每个人固有的普世权利。尊重所有人和所有社区的尊严是 OSI 的基本价值观。我们承诺尊重和促进《世界人权宣言》(Universal Declaration of Human Rights) 中界定的人权。我们的人权政策 (“政策”) 以《国际人权法案》(International Bill of Human Rights)、国际劳工组织 (International Labour Organization) 《关于工作中的基本原则和权利宣言》(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 以及《联合国企业与人权指导原则》(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) 中所阐明的原则为指导。

我们努力营造安全、包容、公平和尊重的工作场所，并尊重员工的基本权利，即：免于奴役和童工、结社（或不结社）和集体谈判的自由、人人享有平等机会、安全健康的工作场所，以及免于歧视和骚扰的自由。

本政策适用于 OSI 及其遍布全球的控股子公司。OSI 还鼓励其业务合作伙伴（包括合资企业、供应商和承包商）在自身业务的经营中恪守类似的价值观并采取类似的政策。

本政策应与所有阐明我们尊重人权的承诺相关的 OSI 政策和指南相结合，包括下列政策。

作为一家跨国公司，我们有时可能会遇到当地法律与国际人权标准相抵触的情况。我们将遵守所有相关的当地法律，同时积极寻求符合尊重人权原则精神的解决方案。

治理

尽管人权是所有 OSI 人的责任，但本政策的执行和监督由高级副总裁、首席可持续发展官领导的全球可持续发展团队负责。OSI 董事会负责监督本政策在董事会一级的执行，并负责确保遵守这些承诺，而我们的高管则负责监督本政策的执行。

执行和补救

我们承诺进行持续的人权尽职调查，以识别和预防我们经营中的人权风险。如果我们发现由业务活动引起或与业务活动直接相关的不利人权影响，我们将自行，或者与我们所在社区的其他利益相关者合作，采取适当的补救措施。我们将就此政策对管理人员进行培训，并且每两年发布一次《全球可持续发展报告》以报告我们的进展。

我们提供补救措施，并鼓励我们的员工和业务合作伙伴通过多种渠道提出任何人权方面的疑虑或举报任何潜在或实际的侵犯人权行为，包括联系我们的法务部或 OSI 全球纠错热线 (OSI Make it Right Global Hotline)。涉嫌违规的行为将通过稳健的内部流程加以解决，并且我们会根据调查结果定期更新我们的政策和做法。

其他政策

- 《OSI 全球业务标准》(OSI Global Business Standards), 包含 OSI 关于在我们生活和工作的社区内尊重人权的承诺, 适用于所有 OSI 员工
- 《OSI 供应商行为准则》(OSI Supplier Code of Conduct), 规定了 OSI 对供应商的人权要求
- 《加利福尼亚州供应链透明法披露》(Transparency in Supply Chain Act Disclosure), 披露了 OSI 为了在我们供应链中消除奴役和人口贩运所做的努力